

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
про бюджет Теофіпольської селищної територіальної громади
на 2026 рік
(2256300000)
код бюджету

1. Інформація про соціально-економічний стан Теофіпольської селищної ради у 2025 році та прогноз розвитку на 2026 бюджетний рік, покладені в основу бюджету

Військові дії мають глибокий і руйнівний вплив на ключові показники економічного та соціального розвитку країни, спричиняючи втрату територій, інфраструктури, людського капіталу та значне погіршення умов життя.

У 2026 році діяльність органів виконавчої влади Теофіпольської селищної територіальної громади буде зосереджена на забезпеченні сталого економічного зростання, ефективному використанні ресурсів, а також реалізації стратегічних завдань, спрямованих на підвищення якості життя мешканців. Пріоритетами залишатимуться впровадження принципів прозорості та відкритості в управлінні, посилення конкурентоспроможності громади, розвиток її соціально-економічного потенціалу.

Основну увагу буде приділено створенню сприятливого середовища для ведення підприємницької діяльності, модернізації інфраструктури, впровадженню інноваційних рішень, активному залученню мешканців до процесів прийняття управлінських рішень, підвищенню рівня безпеки, якості соціальних послуг та розвитку людського капіталу. Особлива роль у досягненні цих цілей належатиме реалізації інвестиційних проєктів, включаючи запуск індустріального парку, підтримку малого та середнього бізнесу, а також інтеграцію громади у регіональні та міжнародні ініціативи.

У 2025 році економіка Теофіпольської селищної територіальної громади, як і країни загалом, продовжує адаптуватися до викликів, спричинених повномасштабною війною.

У 2026 році передбачається послаблення інфляційного тиску. За прогнозом споживча інфляція у вимірі грудень до грудня становитиме 8,6 відсотків.

У 2025 році продовжувалось зростання валового внутрішнього продукту України на рівні 2,7 відсотки, однак, темпи залишатимуться помірними через вплив безпекових ризиків та воєнної нестабільності. У середньостроковій перспективі прогнозується прискорення економічного зростання. У 2026 році реальний ВВП має зрости на 4,5 відсотки.

У січні - квітні 2025 року експорт товарів та послуг скоротився на 8,5 відсотків, порівняно з аналогічним періодом 2024 року, тоді як імпорт, зріс на 9,4 відсотка. У 2026 році очікується зростання імпорту на 2,7 відсотка, а експорту — на 14,3 відсотки.

Подальший соціально-економічний розвиток Теофіпольської селищної територіальної громади значною мірою визначатиметься безпековою ситуацією

в країні, обсягами міжнародної фінансової підтримки, а також динамікою повернення трудових мігрантів. Зменшення загроз воєнного характеру та посилення співпраці з міжнародними партнерами створять сприятливі умови для активізації інвестицій, реалізації інфраструктурних проєктів і запуску нових підприємств. У свою чергу, поступове повернення населення, яке тимчасово виїхало за межі громади або країни, сприятиме відновленню трудового потенціалу та прискоренню економічного зростання у середньостроковій перспективі.

Планування соціально-економічного розвитку Теофіпольської селищної територіальної громади здійснюватиметься з урахуванням офіційних параметрів, визначених Законом України «Про Державний бюджет України на 2026 рік», ухвалений Верховною Радою України 03 грудня 2025 року.

Таким чином, у 2026 році Теофіпольська селищна територіальна громада продовжуватиме рух у напрямі економічної стійкості, соціальної згуртованості та інвестиційної привабливості. В умовах поступової стабілізації безпекової ситуації та збереження міжнародної підтримки громада має всі передумови для реалізації амбітних цілей — модернізації аграрного сектору, зміцнення інфраструктури, розвитку людського потенціалу та розширення підприємницьких ініціатив. Комплексне поєднання державної політики, місцевих ініціатив та залучення зовнішніх ресурсів сприятиме підвищенню добробуту мешканців, сталому економічному зростанню та формуванню сильної, адаптивної та сучасної громади.

Проєкт селищного бюджету на 2026 рік спланований відповідно до вимог положень Конституції України, норм чинного Бюджетного та Податкового кодексів України, враховані нормативи зарахувань при обчисленні податків та зборів, згідно положення Закону України «Про Державний бюджет України на 2026 рік» та інші законодавчі акти, які стосуються місцевих бюджетів та міжбюджетних відносин.

Соціальні стандарти на 2026 рік:

- розмір мінімальної заробітної плати з 01 січня 2026 року встановлено у місячному розмірі 8 647 гривень;
 - посадовий оклад працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки з 01 січня 2026 року — 3 470 гривень;
 - прожитковий мінімум на одну особу в розрахунку на місяць становитиме 3 209 гривень;
- Для основних соціальних і демографічних груп населення :
- дітей віком до 6 років — 2 817 грн;
 - дітей віком від 6 до 18 років — 3 512 грн;
 - працездатних осіб — 3 328 грн;
 - осіб, які втратили працездатність — 2 595 гривень.

Розвиток агропромислового комплексу

Теофіпольська селищна територіальна громада, утворена у 2020 році, загальною площею 71,6 тис. га, з яких 62,8 тис. га землі сільськогосподарського призначення.

Розвиток аграрного сектору протягом наступних років залишатиметься пріоритетним напрямом для Теофіпольської селищної територіальної громади, враховуючи його ключову роль в економіці регіону. Основні зусилля будуть спрямовані на збільшення обсягів вирощування зернових, бобових та олійних культур, впровадження сучасних технологій у сільському господарстві та підвищення ефективності використання земельних ресурсів.

У громаді зареєстровано понад 127 сільськогосподарських товаровиробників, з них найбільшими платниками податків є: ТОВ «Україна 2001»(6,4%), філія «Рідний край» «Зернопродукт МХП» (7,9%), ТОВ «Святець» (2,2%), СТОВ «Нива» (1,4%), СТОВ «Волиця» (1,6%).

Сфера тваринництва громади спеціалізується на м'ясо-молочному скотарстві. Станом на 1 грудня 2025 року у домогосподарствах утримується близько 3100 корів, а фермерські господарства громади утримують загалом 8100 голів великої рогатої худоби, з яких 3350 — корови. Крім того, у громаді наявне поголів'я свиней понад 40 000 голів.

Населення та ринок праці

До Теофіпольської селищної територіальної громади входить 55 населених пунктів із загальною чисельністю населення станом на 1 квітня 2025 року - 25 088 осіб, де понад половину з яких - особи працездатного віку. Водночас, на ринку праці громади зберігаються певні проблеми, що стримують повну зайнятість населення, а саме:

- сезонний характер роботи частини підприємств;
- неузгодженість між професійною підготовкою кадрів та реальними потребами ринку праці;
- відсутність дієвих механізмів працевлаштування соціально вразливих категорій населення;
- тіньова зайнятість та недостатня мотивація роботодавців до створення легальних робочих місць із гідною оплатою праці.

Основні завдання та цілі:

- підвищення рівня зайнятості населення через створення нових робочих місць, розвиток малого та середнього бізнесу, підтримку самозайнятості;
- адаптація системи професійної освіти до потреб ринку праці, розширення можливостей для перекваліфікації та навчання дорослого населення;
- зменшення рівня тіньової зайнятості шляхом посилення контролю за дотриманням трудового законодавства та впровадження механізмів економічного стимулювання роботодавців;
- покращення якості соціальної інфраструктури та доступу населення до базових послуг;
- активне залучення інвестицій у пріоритетні галузі, включаючи сільське господарство, переробну промисловість, логістику та відновлювальну енергетику.

Найбільший рівень зайнятості у Теофіпольській селищній територіальній громаді спостерігається у таких видах економічної діяльності:

- сільське господарство - 31%;

- інші види діяльності - 19%;
- освіта - 18%;
- оптова і роздрібна торгівля - 8%;
- переробна промисловість - 7%;
- охорона здоров'я та соціальна допомога - 7%.

Основними бюджетоутворюючими підприємствами є: ПРАТ«Теофіпольський цукровий завод», ТОВ«Україна–2001», Філія«Рідний край», ПРАТ«Зернопродукт МХП», ТОВ«Святець», ТОВ«Теофіпольська енергетична компанія», ПП «Добрий хліб», ПП «Аслан-текстиль».

Для розвитку громади важливе значення мають комунальні підприємства, а саме: Теофіпольське ВУЖКГ, «Благоустрій», «Теофіпольлісвод», що займаються послугами водопостачання, вивезення твердих побутових відходів, благоустрою населених пунктів, вирощування розсади овочевих культур і овочевої продукції, допоміжних послуг у лісовому господарстві.

Станом на 01 грудня 2025 року податковий борг становить 6 487,8 тис.гривень. В порівнянні з боргом на 01 січня 2025 року податковий борг до бюджету збільшився на 1 147,6 тис.грн за рахунок податку на доходи фізичних осіб у вигляді мінімального податкового зобов'язання та плати за землю.

2. Оцінка доходів селищного бюджету з урахуванням втрат доходів бюджету внаслідок наданих селищною радою податкових пільг.

Дохідну частину бюджету на 2026 рік розроблено на основі норм Податкового і Бюджетного кодексів України, листів Міністерства фінансів України від 29 серпня 2025 року № 05110-09-6/24695 «Про особливості складання проектів місцевих бюджетів на 2026 рік» та від 10 грудня 2025 року №05110-09-6/36046 «Про показники міжбюджетних відносин та складання проектів місцевих бюджетів на 2026 рік».

При прогнозуванні дохідної частини бюджету селищної ради на 2026 рік було враховано:

- статистичні показники, які використовуються при розрахунку прогнозних надходжень податків та зборів за 2025 рік, очікувані макропоказники Мінекономрозвитку на 2026 рік;
- соціально-економічний розвиток селищної ради;
- ставки податків і зборів встановлені селищною радою;
- розмір прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати та посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки;
- очікуване виконання дохідної частини місцевого бюджету за результатами 11 місяців 2025 року;
- інформацію структурних підрозділів селищної ради, а також підприємств, установ та організацій, що сплачують податки і збори до бюджету селищної ради;
- інші зміни до законодавства, що впливають на показники місцевих бюджетів та міжбюджетних трансфертів.

Відповідно до статті 77 Бюджетного кодексу України, при формуванні та затвердженні селищного бюджету на 2026 рік враховані обсяги міжбюджетних трансфертів, які визначені у Законі України «Про Державний бюджет України на 2026 рік» - додаткова дотація з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення повноважень органів місцевого самоврядування на деокупованих, тимчасово окупованих та інших територіях України, що зазнали негативного впливу у зв'язку з повномасштабною збройною агресією Російської Федерації в сумі 2 515,8 тис.гривень;

обсяг освітньої субвенції в сумі 79 233,9 тис.грн, який доведений згідно проєкту розподілу постановою Кабінету Міністрів України від 2025 року № «Деякі питання розподілу освітньої субвенції на 2026 рік».

Крім того, враховано обсяг трансфертів з обласного бюджету, що планується врахувати у проєкті на 2026 рік, зокрема, обсяг субвенцій з місцевого бюджету на здійснення переданих видатків у сфері освіти за рахунок коштів освітньої субвенції на оплату праці з нарахуваннями педагогічних працівників інклюзивно-ресурсних центрів та приватних закладів загальної середньої освіти в сумі 1 744,0 тис.грн;

обсяг субвенції на фінансування переданих з державного бюджету видатків з утримання закладів освіти та охорони здоров'я для селищного бюджету передбачена відповідна додаткова дотація з державного бюджету в сумі 1 236,5 тис.гривень.

Бюджет є збалансованим, підготовлений за пропозиціями головних розпорядників коштів.

Рішення щодо надання податкових пільг не приймалися, тому втрат доходів селищного бюджету не прогнозується.

3. Пояснення до основних положень рішення про селищний бюджет, включаючи аналіз пропонованих обсягів видатків і кредитування за бюджетною класифікацією **Доходи селищного бюджету**

Доходи загального фонду селищного бюджету

Прогнозні показники доходів загального фонду селищного бюджету на 2026 рік становлять 268 878,2 тис.гривень. У порівнянні із очікуваними надходженнями 2025 року більші на 21 115,0 тис.грн, що становить 108,3 відсотки.

Податок на доходи фізичних осіб

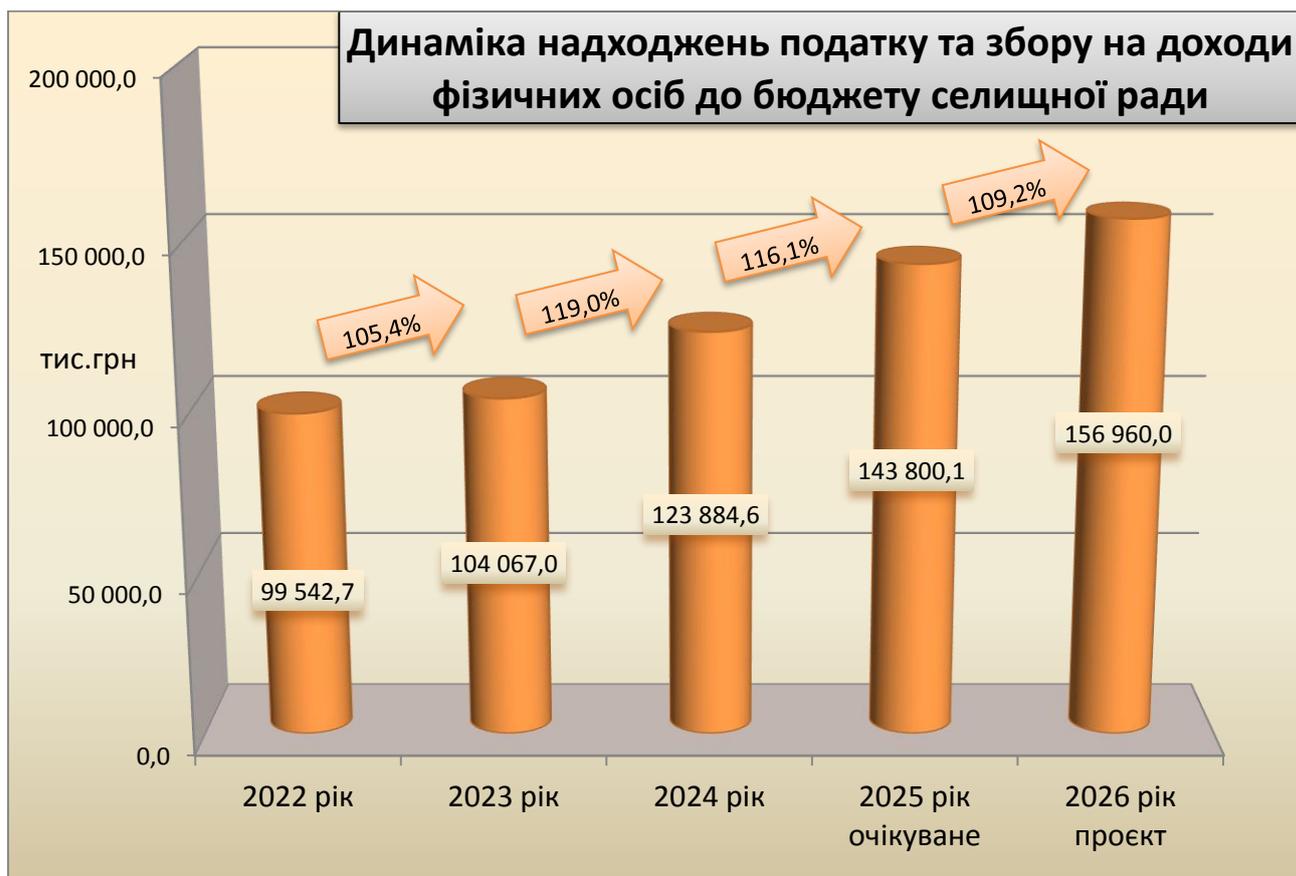
Основним джерелом надходжень селищного бюджету є податок на доходи фізичних осіб, де питома вага становить 58,4 відсотка від прогнозного показника доходів загального фонду 2026 року.

Потрібно відзначити, що в 2026 році зберігається норматив зарахування ПДФО до бюджетів сільських, селищних, міських територіальних громад в розмірі 64 відсотки.

Показники податку на 2026 рік розраховані згідно очікуваних фактичних надходжень податку та середньої заробітної плати штатних працівників, ставки податку, а також з урахуванням структурних змін.

Основні чинники, які вплинуть на надходження податку на доходи фізичних осіб:

- застосування єдиної ставки (18 відсотків) оподаткування доходів фізичних осіб;
- підвищення середньої заробітної плати та середнього розміру мінімальної заробітної плати на 2026 рік (8 647 грн) проти 2025 року (8 000 грн).



Прогнозні показники податку на доходи фізичних осіб по селищному бюджету на 2026 рік розраховані в сумі 156 960 тис. грн, що становить 109,2 відсотків до очікуваних надходжень у 2025 році. Зменшення прогнозного показника стосується ККД 11010500 «Податок на доходи фізичних осіб, що сплачується фізичними особами за результатами річного декларування», так як станом на 1 грудня 2025 року разові надходження від трьох платників становлять 1 482,7 тис.грн (100%,) в бюджет громади надходження відповідно в сумі 1 926,5 тис.гривень.

Розрахунок податку на доходи фізичних осіб на 2026 рік

тис. грн

№ п/п	Показник	Надходження податку
1	Очікувані надходження податку на доходи фізичних осіб у 2025 році (контингент)	226 724,8
2	Прогнозні показники податку на доходи фізичних осіб на 2025 рік до зведеного бюджету (контингент) (р.3+р.4+р.5+р.6), в тому числі:	245 250,0
3	Податок на доходи фізичних осіб, що сплачується податковими агентами, із доходів платника податку у вигляді заробітної плати	195 084,4
4	Податок на доходи фізичних осіб, що сплачується податковими агентами, із доходів платника податку інших ніж заробітна плата	43 915,6
5	Податок на доходи фізичних осіб, що сплачується фізичними особами за результатами річного декларування	3 125,0
6	Податок на доходи фізичних осіб у вигляді мінімального податкового зобов'язання, що підлягає сплаті фізичними особами	3 125,0
7	СЕЛИЩНИЙ БЮДЖЕТ - 64% (р.2*64%)	156 960,0

Податок на прибуток

Прогноз надходжень на 2026 рік податку на прибуток підприємств та фінансових установ комунальної власності визначено в сумі 8,3 тис. грн, що на рівні очікуваних надходжень 2025 року. Розрахунок проведено відповідно до чинних норм податкового законодавства із урахуванням прогнозу прибутку прибуткових підприємств та термінів сплати податку.

Рентна плата

Рентна плата за спеціальне використання лісових ресурсів в частині деревини, заготовленої в порядку рубок головного користування надходить в бюджет територіальної громади в розмірі 37 відсотків.

Рентна плата за спеціальне використання лісових ресурсів (крім рентної плати за спеціальне використання лісових ресурсів в частині деревини, заготовленої в порядку рубок головного користування) надходить в бюджет територіальної громади в розмірі 100 відсотків.

Рентна плата за користування надрами для видобування корисних копалин загальнодержавного значення надходить в бюджет територіальної громади в розмірі 5 відсотків.

Розрахунок рентної плати за використання інших природних ресурсів на 2026 рік здійснено з урахуванням поданих пропозицій від платників і становить 84,5 тис.грн, в тому числі рентної плати за спеціальне використання лісових ресурсів в частині деревини, заготовленої в порядку рубок головного користування в сумі 6 тис.грн, рентної плати за спеціальне використання лісових ресурсів (крім рентної плати за спеціальне використання лісових ресурсів в частині деревини, заготовленої в порядку рубок головного користування) в сумі 50 тис.грн, рентної плати за користування надрами для видобування інших корисних копалин загальнодержавного значення в сумі 28,5 тис.гривень.

Внутрішні податки на товари та послуги

Бюджетним кодексом України встановлено, що до доходів загального фонду місцевих бюджетів відноситься акцизний податок з реалізації суб'єктами господарювання роздрібною торгівлі підакцизних товарів і становить 13,44 відсотки акцизного податку з виробленого в Україні та ввезеного на митну територію України пального у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України, та 5 відсотків для пива, алкогольних напоїв, тютюнових виробів, тютюну та промислових замінників тютюну, реалізованих суб'єктами господарської діяльності роздрібною торгівлі підакцизними товарами.

Розрахунок прогнозного показника даних видів податку здійснено відповідно до фактичних обсягів реалізації підакцизних товарів за 11 місяців 2025 року та прогнозу реалізації підакцизних товарів у 2026 році.

Акцизний податок з вироблених в Україні підакцизних товарів (продукції) заплановано в сумі 480,0 тис.грн, що становить 109,0 відсотків до очікуваних надходжень за 2025 рік.

Акцизний податок з ввезених на митну територію України підакцизних товарів (продукції) заплановано в сумі 4 000,0 тис. грн, що становить 114,8 відсотків до очікуваних надходжень за 2025 рік.

Акцизний податок з реалізації виробниками та/або імпортерами, у тому числі в роздрібній торгівлі тютюнових виробів, тютюну та промислових замінників тютюну, рідин, що використовуються в електронних сигаретах, що оподатковується згідно з підпунктом 213.1.14 на 2026 рік становить 2 350,0 тис.грн, що становить 109,8 відсотків до очікуваних надходжень за 2025 рік.

Акцизний податок з реалізації суб'єктами господарювання роздрібною торгівлі підакцизних товарів (крім тих, що оподатковуються згідно з підпунктом 213.1.14 пункту 213.1 статті 213 Податкового кодексу України) на 2026 рік становить 1 600,0 тис. грн, що становить 105,7 відсотка до очікуваних надходжень за 2025 рік.

Податок на майно

Згідно Бюджетного кодексу України надходження податку на майно до місцевих бюджетів зараховується в повному обсязі – 100 відсотків.

Прогнозний обсяг податку на майно на 2026 рік визначено в сумі 34 943,4 тис.грн, зокрема:

- податку на нерухоме майно, відмінне від земельної ділянки визначено в сумі 7 868,4 тис.грн;

- плати за землю визначено в сумі 27 000,0 тис.грн;

- транспортного податку визначено в сумі 75,0 тис.гривень.

Розрахунок прогнозованої суми податку на нерухоме майно на 2026 рік проведено у розрізі об'єктів нерухомості, юридичних та фізичних осіб, а також з урахуванням площі об'єктів і становить 7 868,4 тис.грн, що становить 108,1 відсотків до очікуваних надходжень за 2025 рік.

Розрахунок прогнозованої суми плати за землю на 2026 рік проведено у розрізі юридичних та фізичних осіб за видами земельного податку та орендної плати за земельні ділянки комунальної власності. На 2026 рік, в цілому по селищній раді, показник плати за землю прогнозується в розмірі 27 000,0 тис.грн, що становить 111,4 відсотків до очікуваних надходжень за 2025 рік. Плата за землю прогнозується:

земельний податок з юридичних осіб в сумі 4 500,0 тис.грн, що становить 119,0 відсотків від очікуваних надходжень за 2025 рік;

орендна плата з юридичних осіб в сумі 14 000,0 тис.грн, що становить 113,0 відсотків від очікуваних надходжень за 2025 рік;

земельний податок з фізичних осіб в сумі 5 500,0 тис.грн, що становить 105,2 відсотки від очікуваних надходжень за 2025 рік;

орендна плата з фізичних осіб в сумі 3 000,0 тис.грн, що становить 105,9 відсотків від очікуваних надходжень за 2025 рік.

Транспортний податок

Прогноз надходжень на 2026 рік транспортного податку визначено в сумі 75,0 тис. гривень. Розрахунок проведено відповідно до чинних норм податкового законодавства із урахуванням прогнозу транспортного податку та термінів сплати податку.

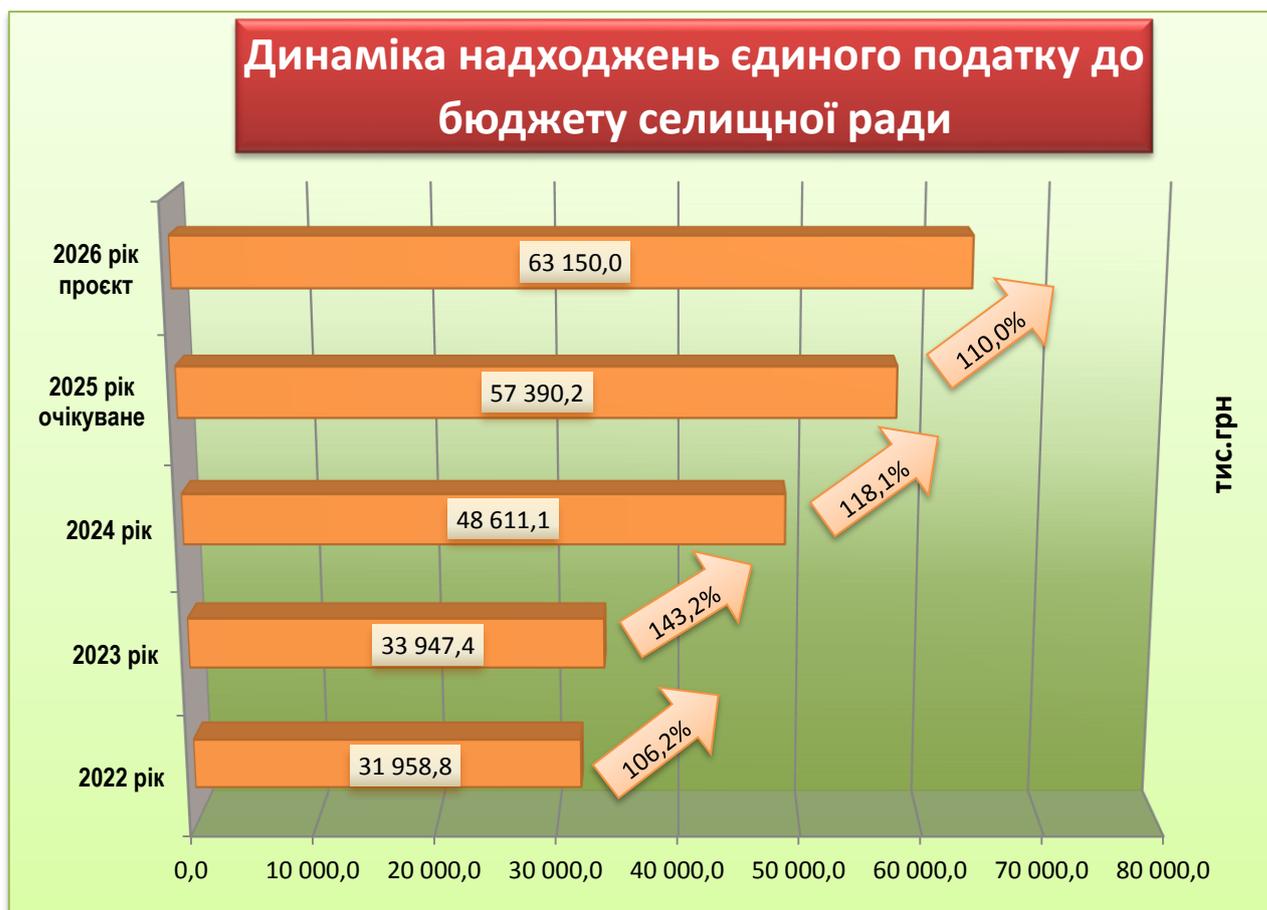
Єдиний податок

Прогнозна сума єдиного податку на 2026 рік становить 63 150,0 тис.грн, що становить 110,0 відсотків до очікуваних надходжень за 2025 рік, в тому числі:

- єдиний податок з юридичних осіб – 1 200,0 тис.грн;

- єдиний податок з фізичних осіб – 31 000,0 тис.грн;

- єдиний податок з сільськогосподарських товаровиробників, у яких частка сільськогосподарського товаровиробництва за попередній податковий (звітний) рік дорівнює або перевищує 75 відсотків – 30 950,0 тис.гривень.



Частина чистого прибутку (доходу) комунальних унітарних підприємств та їх об'єднань, що вилучається до відповідного місцевого бюджету, планується в сумі 1,0 тис.грн, що становить 98,0 відсотка до очікуваних надходжень за 2025 рік.

Штрафні санкції, що застосовуються відповідно до Закону України `Про державне регулювання виробництва і обігу спирту етилового, коньячного і плодового, алкогольних напоїв, тютюнових виробів, рідин, що використовуються в електронних сигаретах, та пального планується в сумі 100,0 тис.грн, що становить 96,5 відсотка до очікуваних надходжень за 2025 рік.

Надходження плати за встановлення земельного сервітуту на 2026 рік прогнозується в сумі 240,0 тис.грн, що становить 113,8 відсотка до очікуваних надходжень за 2025 рік.

Надходження плати за надання адміністративних послуг на 2026 рік прогнозується в сумі 3 015,0 тис.грн, що становить 90,5 відсотків до очікуваних надходжень за 2025 рік (ріст пояснюється збільшенням соціальних стандартів–розміру прожиткового мінімуму).

Надходження від орендної плати за користування цілісним майновим комплексом та іншим майном, що перебуває в комунальній власності визначено відповідно до положень Бюджетного кодексу України, Закону

України «Про оренду державного та комунального майна» та діючих договорів оренди і планується в розмірі 65,0 тис.гривень.

Надходження державного мита на 2026 рік розраховано з урахуванням надходжень за попередній рік і становить 181,0 тис.гривень.

Орендна плата за водні об'єкти (їх частини), що надаються в користування на умовах оренди Радою міністрів Автономної Республіки Крим, обласними, районними, Київською та Севастопольською міськими державними адміністраціями, місцевими радами розрахована на основі діючих договорів оренди і планується в розмірі 85,0 тис.гривень.

Інші надходження на 2026 рік становлять 600,0 тис.гривень, які заплановані на рівні фактичних середньорічних надходжень протягом попередніх періодів.

Доходи спеціального фонду

Прогноз доходів спеціального фонду розраховано з врахуванням фактичних надходжень за минулі роки, прогнозних показників на 2026 рік, а також інформації, яку надали бюджетні установи і становить 10 587,9 тис.гривень. Основними платежами спеціального фонду є власні надходження бюджетних установ та екологічний податок, що відповідно становлять 96,2 відсотків та 3,8 відсотки від прогнозного показника доходів спеціального фонду.

Екологічний податок

Відповідно до Бюджетного кодексу України з 01 січня 2013 року до бюджетів сільських та селищних рад зараховується 25 відсотків податку.

Прогнозні надходження на 2026 рік передбачені в сумі 403,4 тис. гривень. Розрахунок проведено з врахуванням фактичної та прогнозованої кількості платників податку, за ставками в розрізі кожного виду забруднення, затвердженими Податковим кодексом України.

До власних надходжень бюджетних установ належать плата за послуги, що надаються бюджетними установами, згідно з їх основною діяльністю, надходження бюджетних установ від додаткової (господарської) діяльності, плата за оренду майна бюджетних установ, надходження бюджетних установ від реалізації в установленому порядку майна (крім нерухомого майна), благодійні внески, гранти та дарунки, кошти, що отримують бюджетні установи від підприємств, організацій, фізичних осіб та від інших бюджетних установ для виконання цільових заходів, які заплановані на 2026 рік в сумі 10 587,9 тис.грн, зокрема:

плата за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю (ККД 25010100) – 3 143,9 тис.грн;

плата за оренду майна бюджетних установ (ККД 25010300) – 272,0 тис.грн;

благодійні внески, гранти та дарунки, кошти, що отримують бюджетні установи від підприємств, організацій, фізичних осіб та від інших бюджетних установ для виконання цільових заходів (ККД 25020100) – 7 172,0 тис.гривень.

Видатки селищного бюджету

Загальний обсяг видатків селищного бюджету на 2026 рік визначено у сумі 364 599,7 тис.грн, в тому числі видатки загального фонду селищного бюджету 350 435,5 тис.грн, видатки спеціального фонду селищного бюджету 14 164,2 тис.гривень.

Видатки загального фонду фінансуватимуться в сумі 350 435,5 тис.грн за рахунок:

- власних доходів селищного бюджету, надходження яких у 2026 році прогнозується в сумі 265 705,3 тис.грн;

- додаткової дотації з державного бюджету на здійснення переданих з державного бюджету видатків на утримання закладів освіти та охорони здоров'я – 1 236,5 тис.грн;

- додаткова дотація з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення повноважень органів місцевого самоврядування на деокупованих, тимчасово окупованих та інших територіях України, що зазнали негативного впливу у зв'язку з повномасштабною збройною агресією Російської Федерації – 2 515,8 тис.грн;

- освітньої субвенції з державного бюджету – 79 233,9 тис.грн;

- субвенції з місцевого бюджету на здійснення переданих видатків у сфері освіти за рахунок освітньої субвенції – 1 744,0 тис.гривень.

Видатки спеціального фонду планується здійснювати в сумі 14 164,2 тис.грн, в тому числі за рахунок отриманих коштів від надання платних послуг бюджетними установами в сумі 3 415,9 тис.грн, отриманої спонсорської допомоги в сумі 7 172,0 тис.грн та екологічного податку в сумі 403,4 тис.грн та коштів переданих із загального фонду в сумі 3 172,9 тис.гривень – обсяг публічних інвестицій.

В складі даних видатків заплановані кошти на виплату: основної заробітної плати з врахуванням розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки з 01 січня 2026 року – 3 470 гривень та розміру мінімальної заробітної плати з 01 січня 2026 року – 8 647 гривень; доплат і надбавок до заробітної плати, які носять обов'язковий характер (надбавки за вислугу років, за престижність праці, за шкідливі умови праці, доплата до рівня мінімальної заробітної плати тощо); матеріальної допомоги на оздоровлення.

Селищна рада

В селищному бюджеті передбачені видатки на утримання апарату та виконавчих органів селищної ради в сумі 62 051,9 тис.гривень.

Видатки на оплату праці з нарахуваннями працівників апарату управління селищної ради складають 54 773,3 тис.гривень.

Видатки на оплату комунальних послуг та енергоносіїв обчислені, виходячи із фактичного споживання натуральних показників у 2025 році, діючих

тарифів на енергоносії та з врахуванням прогнозного їх росту у 2026 році в сумі 4 226,7 тис.гривень.

По спеціальному фонду за рахунок надходження орендної плати від оренди нерухомого майна спільної власності територіальних громад сіл, селищ заплановані видатки в сумі 140,0 тис.грн на придбання канцелярських та господарських товарів, оплату періодичних видань та інших послуг, придбання паливно-мастильних матеріалів, тонерів, картриджів.

Представництво жінок в апараті селищної ради складає 70% (85 осіб), чоловіків 29% (35 осіб). Співвідношення жінок до чоловіків показує досить високу частку представництва жінок в апараті селищної ради. В цілому аналіз показує, що найбільша частка працівників апарату селищної ради - це жінки основного працездатного віку, штат з гендерної точки зору непропорційний (низька частка чоловіків). Проте, найвищий рівень селищної ради - селищний голова, його заступники та секретар селищної ради представлені у співвідношенні 50/50.

Завдяки цільовому використанню коштів, передбаченим даною бюджетною програмою, працівники матимуть змогу належним чином виконувати покладені на них посадові обов'язки, утримувати приміщення адмінбудинків та старостатів, оплачувати комунальні та інші послуги та забезпечувати виконання наданих законодавством повноважень для усіх верств населення.

Передбачені видатки на виконання програм в сумі 971,2 тис.грн, в тому числі:

- програму діяльності комунальної установи «Теофіпольський трудовий архів» Теофіпольської селищної ради на 2026 рік в сумі 621,2 тис.гривень. Головною метою діяльності є розв'язання вже існуючих та запобігання нових проблем збереження архівних документів довготривалого строку зберігання, поліпшення їх якості, популяризації архівної справи та створення належних умов організації зберігання, поповнення та використання документів, що є підставою для призначення пенсій колишнім працівникам ліквідованих підприємств району. Програма забезпечує однаковий та рівний доступ громадян обох статей до інформації та послуг, що надає архів.

Штатна чисельність працівників установи становить 2,5 штатні одиниці. Незважаючи на те, що колектив складається виключно з представниць жіночої статі, політика установи спрямована на дотримання принципу гендерної рівності;

- програму з відзначення державних та професійних свят, ювілейних, святкових дат та здійснення інших заходів Теофіпольської селищної ради на 2026 рік в сумі 350,0 тис.гривень.

У 2026 році планується проведення заходів з відзначення державних та професійних свят, ювілейних, святкових дат у яких візьмуть участь усі громадяни. Під час офіційних церемоній, круглих столів, нагороджень забезпечується почергове та рівноправне залучення жінок і чоловіків як спікерів та нагороджених. Особлива увага приділяється залученню хлопців, дівчат і юнаків у програмах розвитку громади. Очікується, що не менше 50 % учасників

становитимуть дівчата, а частка хлопців зросте щонайменше на 10% порівняно з попереднім роком. Реалізація цих заходів сприятиме соціальній згуртованості, розвитку людського потенціалу та зменшенню соціальної ізоляції вразливих груп.

Заклади освіти

Видатками селищного бюджету передбачено фінансування таких закладів:

- дошкільної освіти;
- загальної середньої освіти;
- позашкільної освіти;
- спеціалізованої освіти мистецькими школами (школа мистецтв);
- інклюзивно-ресурсного центру;
- центру професійного розвитку педагогічних працівників;
- центру фінансово – господарського обслуговування закладів освіти;
- агенції місцевого розвитку.

На фінансування дошкільних навчальних закладів загальним фондом передбачено кошти в сумі 37 866,3 тис.грн, в тому числі на виплату заробітної плати з нарахуваннями – 26 711,3 тис.грн, придбання продуктів харчування – 2 682,1 тис.грн, оплату енергоносіїв – 6 992,6 тис.гривень. Видатки на продукти харчування передбачені в сумі 2 682,1 тис.грн та забезпечують планову вартість 1 дітодня в сумі 70,00 гривень. Планується безкоштовне харчування пільгової категорії, внутрішньо переміщених, а також звільняються від батьківської плати на 50% багатодітні, діти учасників АТО та бойових дій.

Програма забезпечує фінансову підтримку дошкільної освіти для виховання зрілих особистостей дошкільного віку, забезпечення різнобічного розвитку дитини відповідно до її нахилів та здібностей, індивідуальних психічних та фізичних можливостей.

У 2026 році на території громади буде функціонувати 9 закладів дошкільної освіти, де укомплектовано 24 групи. В них здійснює навчання 402 дитини – 192 дівчинки та 210 хлопчиків. Прогнозована кількість дітей, які отримають безкоштовне харчування за кошти місцевого бюджету становитиме 109 осіб, з них:

- діти-сироти та діти позбавлені батьківського піклування – 0 дітей;
- діти з багатодітних та малозабезпечених сімей – 52 дитини;
- діти з особливими освітніми потребами, які навчаються у спеціальних та інклюзивних групах;
- діти з числа внутрішньо переміщених осіб чи діти, які мають статус дитини, яка постраждала внаслідок воєнних дій і збройних конфліктів;
- діти, батьки яких загинули (пропали безвісти), померли захищаючи суверенітет, незалежність та територіальну цілісність – 7 дітей;
- діти осіб інших категорій, визначених рішенням органу місцевого самоврядування – 20 дітей.

Навчальний процес в закладах дошкільної освіти забезпечують 142 особи, з них 74 людини є педагогічним персоналом та 68 людей складають штат

спеціалістів та молодшого обслуговуючого персоналу. В складі педагогічного персоналу немає жодного чоловіка, усі 100% жінки. Серед спеціалістів та МОП чоловіки складають лише 13 % від загальної кількості - 8 осіб, жінки - 60 осіб. На жаль, сучасний заклад дошкільної освіти не завжди вільний від гендерних стереотипів, у системі дошкільної освіти відсутній гендерний баланс, а саме кількісно переважають жінки, що пояснюється наявністю стійкого суспільного стереотипу, що виховання маленьких дітей є саме «жіночою справою». Потрібно розуміти, що чоловіки у ЗДО працюють в основному на посадах двірників, сторожів, робітників з обслуговування, тобто на тих, що не пов'язані з педагогічною діяльністю. Вихователями працюють одиниці. Діти бачать цей гендерний перекис, і в них чітко складається переконання, хто має виховувати дітей. Щоб дитячий садок став комфортним середовищем без гендерних стереотипів як для дітей, так і для працівниць/-ків, необхідно приділяти увагу забезпеченню гендерної рівності в освітньому процесі ЗДО.

Також в чисельності персоналу закладів дошкільної освіти працює 12 жінок педагогів пенсійного віку, 18 жінок і 4 чоловіка пенсійного віку серед молодшого обслуговуючого персоналу. Це зумовлене небажанням/неможливістю пенсіонера звільнитися через потребу в доході, професійні навички або любов до своєї справи. Персонал пенсійного віку може залишатися на роботі, оскільки законодавство України не забороняє звільнення за віком, але й не забороняє працювати пенсіонерам на загальних підставах.

На утримання в 2026 році діючої мережі загальноосвітніх закладів громади по загальному фонду передбачено видатки в сумі 156 356,9 тис.грн, в тому числі за рахунок освітньої субвенції – 79 233,9 тис.грн, доходів селищного бюджету – 77 123,0 тис.гривень. Дані кошти забезпечують потребу у виплаті заробітної плати, виходячи із розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки працівника, обов'язкових видів надбавок в межах фонду оплати праці. Розмір освітньої субвенції доведений згідно проєкту розподілу постановою Кабінету Міністрів України від 2025 року № «Деякі питання розподілу освітньої субвенції на 2026 рік» передбачено на січень – серпень 2026 року. Видатки на оплату енергоносіїв передбачають потребу відповідно до фактичного споживання натуральних показників у 2025 році та їх росту у 2026 році. Обсяг видатків на оплату енергоносіїв передбачено в сумі 19 561,8 тис. гривень. Видатки на продукти харчування передбачені в обсязі 2 564,6 тис.грн, що забезпечують харчування учнів пільгової категорії з розрахунку планової вартості 1 дітодня в сумі 50,00 гривень та дітей дошкільних навчальних закладів у складі навчальних закладів з розрахунку планової вартості 1 дітодня в сумі 70,00 гривень. Кошти на продукти харчування враховані на січень – березень планового року.

По спеціальному фонду за рахунок батьківської плати за перебування дітей в дитячих садках планується отримати кошти в сумі 1 520,0 тис.грн, спонсорської допомоги від сільгосптоваровиробників планується отримати продукти харчування в дитячі дошкільні заклади на суму 165,0 тис.грн та загальноосвітні заклади на суму 7 007,0 тис.грн, від надходження за рахунок

батьківської плати в сумі 733,8 тис.грн та від оренди приміщень планується отримати кошти в сумі 33,6 тис.гривень для придбання матеріалів та оплати послуг, 3 172,9 тис.грн на «Капітальний ремонт будівлі Теофіпольського навчально-виховного комплексу «Загальноосвітня школа І-ступеня-гімназія» Теофіпольської селищної ради по вул. Ювілейна, 36 в смт. Теофіполь Хмельницької області» - інвестиційний проєкт.

Аналіз гендерної структури контингенту учнів, педагогічного та обслуговуючого персоналу дозволив врахувати потреби різних вікових груп населення та забезпечити ефективний розподіл фінансових ресурсів. У 2026 році бюджетом передбачено:

- рівний доступ дівчат і хлопців до освітніх ресурсів, цифрових технологій, позакласних заходів;
- фінансування заходів, спрямованих на формування безпечного та інклюзивного середовища для всіх дітей;
- харчування всіх дітей незалежно від статусу, категорії та статі;
- раціональний розподіл бюджетних ресурсів, що враховує різні потреби всіх груп здобувачів освіти;
- забезпечення необхідних умов для роботи персоналу незалежно від статі та віку (оплата праці, підвищення кваліфікації, навчання, безпечні умови праці);
- необхідність створення гендерно чутливого середовища (обладнання, матеріально - технічні умови, харчування, підвіз, безпека);
- енергоносії, утримання приміщень (створення безпечних і комфортних умов для всіх учнів);
- створення безпечних і комфортних умов навчання для дівчат і хлопців (ремонт, освітлення, санітарні умови);
- забезпечення навчальними матеріалами без гендерних упереджень.

У загальноосвітніх закладах навчається 2 453 учні та 138 дітей у дошкільних підрозділах (дівчаток – 1291 дитина (49,8%) та хлопчиків – 1300 дітей (50,2%).

Співвідношення дівчаток і хлопчиків є збалансованим. При формуванні бюджету враховано принцип рівного доступу до якісної освіти, позашкільних занять, участі у заходах, гуртках та програмах розвитку.

У закладах громади зайнято педагогічного та обслуговуючого персоналу - 229 осіб, з них:

- жінок - 185 осіб (80,8%);
- чоловіків - 44 особи (19,2%).

За віковою структурою:

- працівників пенсійного віку – 50 осіб;
- до пенсійного віку – 179 осіб.

Переважання жінок серед працівників відображає загальноукраїнську тенденцію щодо фемінізації педагогічних та обслуговуючих посад. У бюджеті забезпечено фінансування оплати праці без дискримінації підходів, рівною оплатою за рівну працю.

Висока частка працівників до пенсійного та пенсійного віку потребує збереження видатків на охорону праці, медичні огляди, створення безпечних умов праці, що враховано при плануванні бюджету 2026 року.

Проект бюджету територіальної громади на 2026 рік у сфері освіти розроблено з урахуванням гендерно орієнтованого підходу. Заплановані видатки спрямовані на створення рівних можливостей для всіх учасників освітнього процесу та підвищення якості освітніх послуг. Застосування гендерного аналізу дає змогу сформувати ефективну, справедливу та збалансовану освітню політику громади.

На фінансування позашкільної освіти передбачено кошти в сумі 1 856,8 тис.грн, в тому числі на виплату заробітної плати з нарахуваннями – 1 732,4 тис.гривень.

Позашкільна освіта є невід'ємним складником освіти, головна мета якої – створення умов для розвитку творчого, інтелектуального, духовного розвитку дітей та учнівської молоді у вільний від навчання час. Яскравим прикладом надання позашкільної освіти у громаді є Центр дитячої творчості, в якому вихованці здобувають освіту в таких напрямках:

- художньо-естетичний;
- туристичний;
- науково-технічний.

На базі закладу заплановано функціонування 32 груп, де навчатимуться 350 дітей. Чисельність дівчаток складатиме 187 осіб, а хлопчиків 163 особи. Усі діти мають однакові шанси потрапити до будь-якого гуртка, незалежно від статі. Гуртки допомагають нашим дітям у розвитку особистості, їх самореалізації та професійному самовизначенні.

В закладі працюють 13 педагогів-позашкільників. З них 11 жінок та 2 чоловіка. Чоловіки ведуть гурток «Юні туристи-краєзнавці» та «Юні оператори аматорської служби радіозв'язку», жінки в свою чергу займаються художньо-естетичним напрямом (хореографія, ізонитка, бісероплетіння, ліплення пластиліном).

На 2026 рік заплановано прийняти участь 30 конкурсах, 12 виставках, 6 турнірах та 6 фестивалях, які зазвичай в період воєнного стану проходять в онлайн-формі за розкладом ХОЦНТТУМ. Заохочення до участі у спільних проектах та заходах, де хлопчики та дівчатка працюють разом сприяють кращому взаєморозумінню та співпраці. Гендерна рівність у центрі дитячої творчості передбачає створення умов, де діти обох статей мають рівні можливості для розвитку, вибору видів творчості та участі в усіх заходах без дискримінації за статтю. Це може бути реалізовано через гендерно-нейтральні заняття, заохочення дітей до різних видів діяльності, що традиційно вважаються «чоловічими» чи «жіночими», та виховання поваги до гендерної рівності в колективі.

На утримання мистецьких шкіл (школа мистецтв) селищним бюджетом передбачено кошти в сумі 6 153,1 тис.грн, в тому числі на виплату заробітної

плати з нарахуваннями – 5 009,6 тис.грн, оплату енергоносіїв – 827,0 тис.гривень.

По спеціальному фонду по школі мистецтв передбачено отримати кошти від надходжень батьківської плати в сумі 675,0 тис.грн, які планується спрямувати на оплату праці з нарахуваннями – 597,6 тис.грн, придбання матеріалів для навчального процесу і методичної літератури – 59,4 тис.грн, оплата послуг (крім комунальних) – 18,0 тис.гривень.

Навчання в школі мистецтв, є основним стратегічним напрямом діяльності, що забезпечує умови для вільного творчого розвитку особистості кожного учня незалежно від статі. Доступ до навчання рівний для усіх, як для дівчат, так і хлопців, жителів селища та сільської місцевості, доступний для дітей з вразливих категорій. Організовано філії школи мистецтв та підвезення викладачів, для дітей, які проживають у віддалених населених пунктах громади, де кожен учень відчувається комфортно і має можливість розкрити свій потенціал.

У школі мистецтв є індивідуальні та групові форми навчання. Єдина в селищі школа мистецтв не здатна задовольнити потребу всіх охочих отримати освіту, тому до школи мистецтв із 01 вересня зараховують у середньому 79,9% від усіх бажаючих. Учні також можуть бути зараховані протягом першого півріччя навчального року. Склад учнів школи мистецтв засвідчує значну диспропорцію, а саме: середній відсоток дівчат значно переважає відсоток хлопців (82% та 18% відповідно).

Значний гендерний дисбаланс спостерігається у кадровому складі педагогічних працівників (із 21 викладача, жінки становлять 76,2%, а чоловіки – 23,8%).

Вартість навчання на художньому відділі нижча від вартості на музичному відділі, основною причиною цього є різниця між методологією викладання дисциплін: якщо на музичних відділах є як індивідуальні, так і групові заняття, то на художньому відділі проводять лише групові заняття, що пояснює невелику кількість педагогів, але кількість учнів у розрахунку на одного педагога значно вища на художньому відділі. 89,1% хлопців, які займаються в школі мистецтв, надають перевагу навчання на музичному відділі, художній відділ відвідує лише 10,9%. Гендерно орієнтоване бюджетування в школі мистецтв – це інвестиція в майбутнє громади, яка сприяє формуванню справедливого та рівноправного суспільства, зменшення гендерних розривів і підвищення рівності у доступі до ресурсів і послуг.

Для забезпечення діяльності центру фінансово – господарського обслуговування закладів освіти передбачено кошти в сумі 4 487,7 тис.грн, в тому числі на виплату заробітної плати з нарахуваннями – 4 362,9 тис.гривень.

Видатки спрямовані на забезпечення безперебійної та якісної роботи комунальної установи. Гендерний підхід у бюджетному процесі дотримано, персонал має рівні можливості, а кадрові показники повністю враховані у формуванні бюджетних призначень.

Штатний розпис забезпечує виконання функцій з організації фінансово-господарської діяльності закладів освіти, ведення бухгалтерського обліку, контролю за ефективним та раціональним використанням бюджетних коштів.

Кількість штатних одиниць – 18, фактична кількість працівників – 11 осіб, з яких жінок - 10 осіб та чоловіків – 1 особа.

Гендерний склад відповідає загальній тенденції у сфері бухгалтерського обліку та адміністративно-господарської діяльності освіти, де переважають жінки. Це не впливає на виконання функцій та якість роботи комунальної установи. Усі працівники мають рівні можливості щодо доступу до посад, умов праці, професійного розвитку, підвищення кваліфікації та оплати праці відповідно до законодавства.

Для забезпечення діяльності інклюзивно-ресурсних центрів за рахунок коштів місцевого бюджету передбачено кошти в сумі 48,0 тис.грн на оплату матеріалів, канцтоварів та інших послуг.

На оплату праці з нарахуваннями педагогічних працівників інклюзивно-ресурсного центру передбачено кошти в сумі 1 744,0 тис.грн за рахунок субвенції з місцевого бюджету на здійснення переданих видатків у сфері освіти.

КУ «Інклюзивно-ресурсний центр» Теофіпольської селищної ради здійснює системний кваліфікований супровід дітей та учнів з особливими освітніми потребами, реалізує їх права на освіту за місцем проживання, допомагає їм соціалізуватись та інтегруватись в суспільство, залучає батьків до участі у навчально-виховному процесі.

Кваліфікований супровід дітей з особливими освітніми потребами в 2026 році за планом буде супроводжувати 6 осіб, серед яких 5 жінок та 1 чоловік. Фахівців пенсійного віку в КУ немає, посади є гендерно-нейтральними, жінки та чоловіки мають однакові шанси зайняти посади в ІРЦ (наприклад психолога, вчителя-дефектолога, логопеда) та розвиватися професійно.

Кількість вихованців (учнів) інклюзивних груп, яким організовано інклюзивне навчання складає 78 осіб. В закладах дошкільної освіти перебуває 20 дітей, з них 7 дівчаток та 13 хлопчиків. В закладах загальної середньої освіти супроводжується 58 учнів, з яких 11 дівчат та 47 хлопців. Особам з ООП надається допомога відповідно до їх індивідуальних потреб за рівнями підтримки в освітньому процесі: перший рівень (незначні труднощі) – 0 осіб, другий рівень (легкі) – 0 осіб, третій рівень (помірні) – 16 осіб, четвертий рівень (тяжкі) – 49 осіб, п'ятий рівень (найтяжчі) – 13 осіб. На жаль з кожним роком кількість дітей з особливими освітніми потребами зростає, що пояснюється двома основними причинами: по-перше, розширенням доступу до інклюзивної освіти та, по-друге, збільшенням кількості дітей з діагностованими порушеннями. Кваліфікований супровід фахівців ІРЦ враховує індивідуальні потреби кожної дитини, незалежно від її статі, і не базується на упередженнях, пов'язаних із гендерними стереотипами. Дітям з особливими освітніми

потребами, незалежно від статі, надають однаковий доступ до освіти, реабілітації, допоміжних технологій та підтримку з боку спеціалістів.

Для забезпечення діяльності центру професійного розвитку педагогічних працівників передбачено кошти в сумі 594,5 тис.грн, в тому числі на виплату заробітної плати з нарахуваннями 499,5 тис.грн та оплату енергоносіїв – 50,0 тис.гривень.

На території громади здійснює роботу Центр професійного розвитку педагогічних працівників, основною метою якого є сприяння професійному розвитку педагогічних працівників, їх психологічній підтримці та консультуванню. Штат працівників складається з 2-х осіб – директора та консультанта, працівники є жіночої статі, дані посади є гендерно-нейтральними.

ЦПРПП постійно здійснює координацію діяльності професійних спільнот громади. На 2026 рік заплановано провести 19 засідань професійної спільноти. Чисельність працівників освітньої галузі, які обслуговує ЦПРПП сягає 492 особи, серед яких 86% складають жінки та лише 14% чоловіки, що зумовлене гендерним вихованням, яке передбачає, що змалечку дітей спрямовують у певні рамки, задані їхньою статтю, і через виховання дівчинкою чи хлопчиком формують певні гендерно марковані схильності, риси характеру, схильності. Освіта має бути ключовим чинником у політиці, спрямованій на виправлення цієї ситуації досягнення гендерної рівності.

На утримання агенції місцевого розвитку селищним бюджетом передбачено кошти в сумі 1 109,9 тис.грн, в тому числі на виплату заробітної плати з нарахуваннями – 979,9 тис.грн, оплату енергоносіїв – 62,0 тис.гривень.

Комунальна установа «Агенція місцевого розвитку» створена як інституційний центр підтримки стратегічного розвитку громади шляхом реалізації програми та проектів у соціально-економічній, екологічній, кліматичній, енергетичній, інфраструктурній, освітній, культурно-гуманітарній, цифровій, туристичній, медичній, науково-технічній та інноваційній сферах.

Відповідно до п. 4.2.4 Статуту, установа забезпечує дотримання принципів гендерної рівності, інклюзивності та кліматичної нейтральності у плануванні, підготовці та реалізації програм та проектів, підтримує ініціативи, спрямовані на зменшення негативного впливу на довкілля, адаптацію до змін клімату, підвищення участі жінок і чоловіків у процесах прийняття рішень та розвиток людського потенціалу на засадах рівних можливостей.

У 2026 році передбачається заповнення наявної вакантної посади для посилення технічної складової діяльності, насамперед у сферах енергоменеджменту, біоенергетики, впровадження енергоефективних рішень та координації кліматичних проектів.

З огляду на наявний гендерний дисбаланс та традиційно нижчий рівень представництва чоловіків у проектно-адміністративному секторі громади, Установа розглядає можливість залучення фахівця-чоловіка за умови знаходження кандидатури з відповідними компетенціями, освітою та досвідом.

Такий крок дозволить збалансувати кадровий профіль, посилити мультидисциплінарність команди, оптимізувати розподіл функціонального навантаження та покращити якість управління технічними напрямками.

Залучення чоловіка до команди у технічно-енергетичний сегмент сприятиме формуванню гендерно збалансованого середовища, де жінки та чоловіки працюють у взаємодоповнюючих ролях, що підвищує ефективність прийняття рішень, рівень залучення до проектів, комунікацію з бізнесом та профільними технічними партнерами, а також зміцнює інституційну спроможність Установи.

Такий підхід відповідає принципам гендерної рівності, практикам ЄС щодо інклюзивного доступу до професійного розвитку та сприяє розбудові кадрового потенціалу громади без дискримінації, виключно на основі компетентності, професіоналізму та відповідності посадовим обов'язкам.

Запропонований проект бюджету на 2026 рік забезпечує виконання статутних функцій Установи, створює необхідні умови для реалізації стратегічних напрямів розвитку громади та слугує базою для залучення зовнішніх ресурсів і партнерств.

Видатки спрямовуються на підтримку інституційної спроможності, розвиток людського капіталу, підготовку та впровадження проектів у сферах клімату та довкілля, енергетики та декарбонізації, інновацій, цифрової трансформації, міжнародної співпраці та соціально-економічного розвитку, що дозволяє перейти від фрагментарних дій до системного управління розвитком громади.

Заклади охорони здоров'я

З метою фінансової підтримки комунальних закладів охорони здоров'я затверджено кошти в сумі 15 876,0 тис.грн, в тому числі:

- на фінансування Програми розвитку та фінансової підтримки комунального некомерційного підприємства «Теофіпольська багатoproфільна лікарня» Теофіпольської селищної ради на 2026 рік в сумі 9 109,0 тис.грн для оплати комунальних послуг та енергоносіїв.

Головною метою діяльності є здоров'я жителів громади і надалі залишається наближення висококваліфікованих та якісних медичних послуг до всіх верств населення, профілактика та забезпечення раннього виявлення захворювань, підвищення рівня ефективності використання ресурсів, формування мотивації до здорового способу життя населення та покращення демографічної ситуації. Стратегічним завданням закладу залишається надання якісної медичної допомоги до всіх верств населення.

Забезпечення гендерної рівності є одним із пріоритетів кадрової політики закладу. Станом на поточний момент у наданні медичних послуг різного профілю задіяно 177 жінок та 32 чоловіки, що свідчить про дотримання принципу рівних можливостей при працевлаштуванні та професійному розвитку незалежно від статі працівників. Лікарня створює однакові умови праці, забезпечує рівну оплату за працю рівної цінності, надає однакові можливості для

підвищення кваліфікації та кар'єрного зростання як жінкам, так і чоловікам, керуючись принципами недискримінації та гендерної справедливості;

- на фінансування Програми розвитку та підтримки первинної медико-санітарної допомоги комунального некомерційного підприємства «Теофіпольський центр первинної медико-санітарної допомоги» Теофіпольської селищної ради на 2026 рік в сумі 5 469,0 тис.грн на оплату заробітної плати фельдшерів та енергоносіїв.

Головною метою діяльності є забезпечення надання населенню доступної і високоякісної первинної медико-санітарної допомоги на засадах сімейної медицини. Програма враховує різні потреби жінок і чоловіків, пов'язані з їхньою статтю та соціальними ролями. Вона адаптована до специфічних потреб кожної статі, щоб забезпечити рівний доступ до якісних медичних послуг та сприяти покращенню здоров'я як жінок, так і чоловіків.

Забезпечення гендерної рівності є одним із пріоритетів кадрової політики закладу. Станом на поточний момент у наданні медичних послуг різного профілю задіяно 74 жінки та 15 чоловіків, що свідчить про дотримання принципу рівних можливостей при працевлаштуванні та професійному розвитку незалежно від статі працівників. Центр створює однакові умови праці, забезпечує рівну оплату за працю рівної цінності, надає однакові можливості для підвищення кваліфікації та кар'єрного зростання як жінкам, так і чоловікам, керуючись принципами недискримінації та гендерної справедливості.

На виконання Програми забезпечення адаптованими молочними сумішами дітей, народжених від ВІЛ – інфікованих матерів на 2025-2027 роки передбачено кошти в сумі 28,0 тис.гривень.

Бюджетна програма забезпечення адаптованими молочними сумішами дітей, народжених від ВІЛ-інфікованих матерів, має чітко виражений гендерний вимір. Основна вразлива група — жінки, які живуть із ВІЛ і часто виконують більшість доглядової праці та стикаються зі значною стигматизацією. Гендерно-чутливий підхід робить програму ефективнішою, більш адресною, такою, що зменшує нерівність та захищає права жінок і дітей.

На відшкодування вартості лікарських засобів для лікування окремих захворювань передбачено кошти в сумі 1 270,0 тис.гривень.

Програма відшкодування вартості лікарських засобів за своєю суттю є гендерно нейтральною, оскільки право на отримання ліків мають всі громадяни України з відповідними діагнозами незалежно від статі та віку. Дана програма сприяє підвищенню якості життя пацієнтів обох статей, зниженню інвалідизації та передчасної смертності від хронічних захворювань.

Установи та заходи соціального захисту населення

На виконання Програми організації та проведення громадських робіт на території Теофіпольської селищної ради на 2026-2028 роки передбачено кошти в сумі 100,0 тис.гривень.

Забезпечення рівних прав та можливостей при організації громадських робіт сприяє більш ефективному використанню трудового потенціалу населення, забезпечує соціальну справедливість та запобігає дискримінації у сфері зайнятості. Перелік громадських робіт формується таким чином, щоб включити різноманітні види діяльності, що дозволяє залучати осіб обох статей відповідно до їхніх навичок, кваліфікації та фізичних можливостей. Очікується, що у 2026 році програмою буде охоплено понад 30 % чоловіків і 70% жінок, з них 35 % жителів сільської місцевості.

На виконання Комплексної програми «Піклування» за рахунок селищного бюджету планується проводити видатки в сумі 1 910,0 тис.грн, в тому числі на:

оплату послуг зв'язку пільгової категорії населення громади в сумі 10,0 тис.гривень. Програма є гендерно нейтральною, оскільки право на компенсацію мають всі громадяни України, що мають законодавчі підстави. У 2026 році планується надання пільг окремим категоріям громадян з оплати послуг зв'язку для пільгових категорій населення у співвідношенні 50/50;

- оплату пільгового проїзду населення громади в сумі 900,0 тис.грн;
надання соціальних гарантій фізичним особам, які надають соціальні послуги громадянам похилого віку, особам з інвалідністю, дітям з інвалідністю, хворим, які не здатні до самообслуговування і потребують сторонньої допомоги в сумі 200,0 тис.гривень. Програма надання соціальних гарантій фізичним особам, які надають соціальні послуги громадянам похилого віку, особам з інвалідністю, дітям з інвалідністю, хворим, які не здатні до самообслуговування і потребують сторонньої допомоги за своєю суттю є гендерно нейтральною, оскільки право на компенсацію мають всі громадяни України, що мають законодавчі підстави. Завдяки цій підтримці понад 8 осіб-доглядальників, 50% жінок і 50% чоловіків, отримують справедливу компенсацію за догляд і соціальну опіку над найбільш уразливими мешканцями громади;

- надання допомоги на поховання в сумі 60,0 тис.грн;
- надання одноразової допомоги членам громадських організацій, які опинились у складних життєвих обставинах в сумі 40,0 тис.грн;
- надання матеріальної допомоги на лікування малозабезпеченим верствам населення в сумі 700,0 тис.гривень.

На виконання Програми підтримки ветеранів війни та членів їх сімей, членів сімей загиблих (померлих) Захисників і Захисниць України, членів сімей зниклих безвісти – жителів Теофіпольської селищної територіальної громади на 2025 - 2026 роки планується проводити видатки в сумі 999,0 тис.грн, в тому числі на:

- витрати на поховання осіб, які загинули (померли) у зв'язку із військовою агресією в сумі 99,0 тис.грн;
- надання одноразової грошової допомоги на придбання твердого палива в сумі 200,0 тис.грн;
- надання одноразової допомоги на лікування ветеранам війни в сумі 700,0 тис.гривень.

Очікується, що у 2026 році Комплексною програмою «Піклування» Теофіпольської селищної ради буде охоплено понад 200 осіб щодо надання одноразової грошової допомоги на лікування громадянам, які опинилися у складних життєвих обставинах (62 % жінки, 47% чоловіки).

Програмою підтримки ветеранів війни та членів їх сімей, членів сімей загиблих (померлих) Захисників і Захисниць України, членів сімей зниклих безвісти – жителів Теофіпольської селищної територіальної громади буде охоплено понад 100 осіб для надання одноразової грошової допомоги на лікування ветеранам війни, особам, що приймають участь у заходах, необхідних для забезпечення оборони України, членам сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, Захисників і Захисниць України (100% чоловіки).

У цілому видатки соціального спрямування мають виражений соціально-економічний ефект — забезпечують доступ людей до якісних соціальних послуг, підтримують зайнятість у сфері догляду, зміцнюють добробут родин і сприяють поступовій реалізації стратегічних пріоритетів громади, визначених у Стратегії розвитку та прогнозі місцевого бюджету на середньостроковий період.

На виконання Програми соціальної підтримки незахищених верств населення «Турбота» Теофіпольської селищної ради на 2026-2028 роки планується проводити видатки в сумі 263,0 тис.грн, з них подарункові набори до Дня матері – 200,0 тис.грн, дітям, які виховуються в сім'ях, що опинилися в складних життєвих обставинах – 9,0 тис.грн, придбання предметів ритуальної приналежності – 24,0 тис.грн, матеріали для виготовлення національної символіки – 30,0 тис.гривень.

Гендерний аспект програми є ключовим для підвищення ефективності соціальної політики. Оскільки різні групи населення мають різні ризики та потреби, врахування гендерної нерівності дозволяє: точніше розподіляти ресурси, підтримувати найбільш уразливі категорії, зменшувати дискримінацію, підвищувати соціальну справедливість у громаді.

На утримання центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) передбачено кошти в сумі 12 884,1 тис.гривень. Видатки на оплату праці з нарахуваннями становлять 10 446,6 тис.грн, на оплату комунальних послуг та енергоносіїв 792,9 тис.гривень.

Також плануються видатки по спеціальному фонду за рахунок надходження плати за надання соціальних послуг у 2026 році в сумі 200,0 тис.грн, які планується спрямувати на придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю та оплату послуг.

Протягом року центр надає допомогу понад 1 800 отримувачам послуг: людям похилого віку - 369, особам з інвалідністю - 69, сім'ям, які перебувають у складних життєвих обставинах - 1362.

У наданні послуг задіяно 69 працівників, з них 94 % — жінки, які щодня забезпечують догляд удома, соціальний супровід, психологічну підтримку та побутову допомогу.

Фінансування гарантує сталість соціальних послуг, також забезпечує зайнятість і стабільний дохід для працівників соціальної сфери.

Передбачена виплата одноразової допомоги 9 (дев'ятьом) дітям - сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування, яким в 2026 році виповниться 18 років в сумі 16,3 тис.грн з розрахунку на 1 дитину 1 810 гривень.

Видатки за цим напрямом мають гендерно-нейтральну позицію, тобто без дискримінації за статевою ознакою, допомога виплачується як дівчатам так і хлопцям за поданим списком сектору «Служби у справах дітей». Дотримання гендерної рівності є ключовим для забезпечення того, щоб кожна дитина, незалежно від статі, мала шанс на щасливе та повноцінне життя, а також на рівні можливості для самореалізації.

На надання фінансової підтримки громадським організаціям інвалідів і ветеранів, діяльність яких має соціальну спрямованість - Програма підтримки діяльності громадських організацій на 2026-2028 роки кошти передбачені в сумі 64,0 тис.грн, в тому числі:

Теофіпольська районна організація ветеранів – 7,0 тис.грн;

Теофіпольська районна громадська організація інвалідів Всеукраїнської громадської організації інвалідів «Союз Чорнобиль України» – 17,0 тис.грн;

Теофіпольська районна організація «Української спілки ветеранів Афганістану» (воїнів - інтернаціоналістів) – 7,0 тис.грн;

Теофіпольська районна організація Громадської організації учасників антитерористичної операції – 7,0 тис.грн;

Теофіпольська районна спілка ветеранів та пенсіонерів органів внутрішніх справ «Єдиний щит» – 7,0 тис.грн;

Громадська організація «Теофіпольська Гендерна Рада» - 5,0 тис.грн;

Громадська організація Благодійний центр «Довіра» - 14,0 тис.гривень.

Бюджетна програма передбачає забезпечення рівного доступу всіх ветеранів та осіб з інвалідністю, незалежно від їхньої статі, до фінансової підтримки та послуг, що надаються громадськими об'єднаннями.

Очікується, що у 2026 році програмою буде охоплено 7 громадських організацій, де буде враховано специфічні потреби та інтереси як ветеранів-чоловіків, так і ветеранок-жінок. Керівниками громадських організацій є як жінки (43%) так і чоловіки (57 %).

На виконання «Програми забезпечення перебування внутрішньо переміщених та/або евакуйованих осіб у пунктах тимчасового проживання та місцях тимчасового перебування Теофіпольської селищної ради на 2026-2028 роки» передбачено кошти в сумі 1 100,0 тис.грн, в тому числі на оплату енергоносіїв – 918,0 тис.гривень.

Бюджетна програма спрямована на забезпечення внутрішньо переміщених осіб фінансовою, житловою, соціальною та іншою підтримкою. Основна мета — стабілізація добробуту ВПО, зменшення негативних наслідків переміщення та сприяння інтеграції в приймаючих громадах. ВПО — це неоднорідна соціальна група. Жінки, чоловіки, діти, люди похилого віку та люди з інвалідністю мають різні потреби, які потрібно врахувати в бюджетному плануванні, реалізації та оцінці результативності. Жінки складають більшість ВПО (у деяких регіонах — до 60–65%). Часто є самотніми матерями або основними доглядальницями дітей

та літніх родичів. Мають вищий ризик безробіття або неповної зайнятості після переміщення. Потребують доступу до безпечного проживання та медичних (у т.ч. репродуктивних) послуг. Чоловіки стикаються з обмеженнями мобільності через військовий облік. Частіше втрачають постійний дохід, але рідше звертаються по соціальну допомогу через гендерні стереотипи. Можуть мати підвищену потребу в психологічній підтримці. Діти та підлітки потребують умов безпечного проживання, доступу до освіти й соціальної адаптації. Підвищений ризик психологічних травм. Люди похилого віку мають обмежену мобільність і складнощі з реєстрацією або використанням цифрових сервісів. Особи з інвалідністю потребують адаптованої інфраструктури, спеціальних медичних і соціальних послуг.

Заклади культури

Видатками селищного бюджету передбачено фінансування таких закладів:

- бібліотеки;
- будинки культури, клуби.

На утримання в 2026 році бібліотек враховано видатки в сумі 5 259,4 тис.грн, в тому числі на виплату заробітної плати з нарахуваннями – 4 372,5 тис.грн, оплату енергоносіїв – 488,9 тис.гривень.

По спеціальному фонду по централізованій бібліотечній системі за рахунок платних послуг, що надаються бюджетними установами, заплановані видатки в сумі 5,0 тис.грн на придбання предметів, обладнання та інвентарю.

В умовах воєнного стану бібліотеки Теофіпольської громади, адаптують свою діяльність до потреб часу, активно долучаються до розв'язання нинішніх проблем і загроз. Продовжуючи здійснювати свої традиційні функції, вони доповнюють і розширюють їх відповідно до вимог сьогодення, перетворюючись на дієві центри, що об'єднують громаду, підтримують постраждале від війни населення, це надає їм дуже важливе суспільне значення. З початку повномасштабної війни бібліотеки стали центрами підтримки ВПО та волонтерськими штабами, центрами координації життєдіяльності нашої громади. Разом із цим вони є комфортними багатофункціональними та доступними майданчиками для спілкування, особистісного й професійного розвитку, творчості та відпочинку для усіх категорій населення. Нині, дуже актуальним є суспільний запит на посилення спроможності й упевненості у використанні цифрових платформ та інструментів, які активно впроваджуються бібліотеками нашої громади. Являючись центрами духовного, культурного та пізнавального розвитку під час повномасштабної війни, бібліотеки допомагають об'єднатися, усвідомити свою національну унікальність, спонукають громадян до соціальної активності, відповідальності. Використовуючи свій інформаційно-комунікаційний потенціал, бібліотеки ефективно впливають на зміну суспільної свідомості в питаннях просування засад гендерної рівності та щодо викорінення гендерних стереотипів, створюють умови для всебічного розвитку особистості. Але значний гендерний дисбаланс спостерігається у самому кадровому складі бібліотек (із загальної кількості працівників 22, жінки становлять 90,9%, а чоловіки — 9,1%), це зумовлено стереотипом «жіночності» професії.

Основна аудиторія бібліотеки — це люди старші тридцяти, але і молодь віком 15-24 років, також є активними читачами, що пов'язано насамперед зі здобуванням освіти. Найбільш активними читачами, згідно аналізу проведеного бібліотечними працівниками, традиційно, є жінки. Найчастіше жінки люблять життєві історії, а чоловіки — детективи, історичну прозу. Задля задоволення читацьких смаків, незалежно від статі чи віку, впорядковується фонд, систематизуються книги, проводиться регулярний аналіз читацьких запитів.

Бібліотеки в співпраці з місцевими органами влади сьогодні надають усебічну допомогу усім соціальним верствам своєї громади, майбутнє у бібліотек велике, зараз вони стають майданчиками для спілкування, розвитку та відпочинку, далеко не просто книгосховищем.

На утримання в 2026 році будинків культури та клубів враховано видатки в сумі 9 463,5 тис.грн, в тому числі на виплату заробітної плати з нарахуваннями — 8 116,4 тис.грн, оплату енергоносіїв — 817,2 тис.гривень.

По спеціальному фонду по будинку культури всього передбачено видатки в сумі 108,4 тис грн, в тому числі за рахунок надання платних послуг — 10,0 тис.грн, які планується спрямувати на оплату послуг (крім комунальних) ремонт і обслуговування комп'ютерної техніки — 10,0 тис.грн; за рахунок надходження орендної плати від здачі в оренду приміщень — 98,4 тис.грн, які планується спрямувати на придбання предметів, обладнання та інвентарю.

Згідно моніторингу різноманітних заходів встановлено, який відсоток від загальної кількості відвідувачів становить певна категорія, а саме: жінки становлять - 33,6 %, чоловіки — 30,5%, діти — 19,8 %, люди пенсійного віку - 14%, люди з інвалідністю - 2,1% . В плані поділу на жінок і чоловіків програма є гендерно нейтральною. Дещо незначний гендерний розрив спостерігається у кадровому складі працівників (із 56 працівників, жінки становлять 66,1%, а чоловіки — 33,9%).

Основна часка відвідувачів припадає на культурно - освітні та розважальні програми — 45%, на виставки творів мистецтва - 5,2%, на вистави та концерти народних аматорів — 9,7%, на суспільно - політичні заходи — 38,7%, на вистави та концерти професійних колективів - 1,8%, це дає можливість для розуміння того, який вид культурних послуг, є найбільш затребуваний для кожної категорії населення громади, чи то центр чи сільська місцевість. Саме завдяки цьому, забезпечено культурну мобільність між сільською місцевістю та центром громади, розширено гастрольну діяльність у сільській місцевості, створюються пересувні виставки, створені електронні культурні майданчики, які слугують джерелами поширення інформації про послуги у сфері культури для різних категорій користувачів (жінок і чоловіків різних вікових, соціальних груп) додатковим свідченням цього слугує створення та функціонування в громаді народного аматорського хорового колективу ветеранів праці «Відлуння». Створено інфраструктуру для безбар'єрного доступу осіб з інвалідністю до закладів культури.

У своїй діяльності заклади культури нашої громади орієнтуються на результат, який задовольнив би жінок і чоловіків, дівчат і хлопців із різних

соціальних груп, планують й реалізують плани з урахуванням гендерної перспективи.

Фізична культура і спорт

З метою розвитку фізичної культури і спорту видатки на 2026 рік передбачені по селищному бюджету в сумі 4 972,6 тис.гривень. Кошти будуть спрямовані на утримання дитячо-юнацької спортивної школи відділу освіти та надання фінансової підтримки стадіону. На утримання спортивної школи відділу освіти передбачено кошти в сумі 3 964,1 тис.грн, в тому числі на виплату заробітної плати з нарахуванням в сумі 2 651,8 тис.грн, оплату вартості енергоносіїв в сумі 918,3 тис.гривень.

Фізична культура та спорт у громаді представлені комунальним закладом «Дитячо-юнацька спортивна школа», основним завданням якого є зміцнення здоров'я дітей засобами фізичного виховання та спорту, оволодіння спортивною технікою, формування необхідних знань, умінь і навичок вихованців, а також розвиток їхніх здібностей в обраному виді спорту.

У 2026 році на базі закладу планується функціонування 45 груп. Наразі діти займаються такими видами спорту: бокс, велосипедний спорт, волейбол, гирьовий спорт, дзюдо, плавання, настільний теніс, футбол та черлідінг. Прогнозована чисельність вихованців становитиме 612 осіб, серед яких 188 дівчат та 424 хлопці. Для дитячо-юнацьких спортивних шкіл є характерною більша частка хлопців, проте кожна дитина має рівні можливості для самореалізації незалежно від статі.

КЗ ДЮСШ забезпечує рівний доступ до занять спортом для дівчат і хлопців. Активне залучення дівчат до спортивної діяльності сприяє розвитку їхніх лідерських якостей, самостійності, активності, конкурентоздатності та впевненості у власних силах.

У 2026 році до участі в спортивних змаганнях різних рівнів планується залучити:

- 124 учні — на регіональних змаганнях;
- 51 учня — на всеукраїнських;
- 22 учні — на міжнародних.

Загальна кількість дівчат, задіяних у змагальному процесі, становитиме 84 особи.

Чисельність працівників закладу складатиме 22 особи, серед яких 5 жінок та 17 чоловіків, у тому числі 2 працівники пенсійного віку. Організацію тренувального процесу, підготовку спортсменів та їх участь у змаганнях забезпечують висококваліфіковані тренери-викладачі. Усього в закладі працює 16 тренерів, з них 13 чоловіків і 3 жінки.

У складі тренерського колективу простежується значний гендерний дисбаланс. На жаль, досі зберігаються стереотипи щодо поділу видів спорту на так звані «жіночі» (художня гімнастика, синхронне плавання, волейбол, гандбол, хокей на траві) та «чоловічі» (бокс, боротьба, важка атлетика, футбол, баскетбол, хокей). Водночас впровадження гендерно орієнтованого управління та збільшення частки жінок-тренерок може суттєво сприяти ширшому залученню

дівчат і жінок до занять фізичною культурою та спортом, а також подоланню наявних гендерних стереотипів у спортивному середовищі.

Комунальному підприємству «Теофіпольський стадіон» на виконання Програми утримання та фінансової підтримки комунального підприємства «Теофіпольський стадіон» Теофіпольської селищної ради на 2024-2026 роки передбачено на 2026 рік кошти в сумі 1 008,5 тис.гривень.

Під час формування бюджетного запиту враховано гендерний підхід. Проаналізовано рівень участі жінок, чоловіків, осіб старшого віку у масових спортивних заходах. З метою створення рівних можливостей для всіх мешканців та мешканок громади передбачено проведення інклюзивних фізкультурно-оздоровчих заходів, забезпечення доступності спортивних локацій та інформаційних кампаній із популяризації участі жінок і дівчат у спорті. Очікується збільшення частки жінок і дівчат серед учасників заходів та підвищення рівня участі осіб старшого віку у фізичній активності громади.

Програма сприятиме зміцненню здоров'я населення, формуванню активного способу життя та соціальної згуртованості громади.

Благоустрій

З метою утримання в належному стані об'єктів благоустрою населених пунктів громади на 2026 рік передбачено видатки в сумі 1 408,8 тис.грн, в тому числі на виплату заробітної плати з нарахуванням в сумі 48,8 тис.грн та оплату вартості енергоносіїв – 675,0 тис.гривень.

На виконання Програми розвитку та підтримки комунального підприємства «Благоустрій» Теофіпольської селищної ради на 2026-2028 роки передбачено видатки на 2026 рік в сумі 11 384,8 тис.гривень.

У цілому видатки ЖКГ мають прямий соціально-економічний ефект — покращують якість життя мешканців, підтримують зайнятість і формують безпечне, чисте та комфортне середовище громади, що дає змогу щороку наблизитися до досягнення стратегічних цілей розвитку громади та виконання прогнозу місцевого бюджету.

Інша діяльність у сфері житлово-комунального господарства

На виконання Програми реформування і розвитку житлово-комунального господарства Теофіпольської селищної ради Хмельницького району Хмельницької області на 2026-2028 роки передбачено кошти в сумі 500,0 тис.гривень.

Забезпечення гендерної рівності при плануванні та реалізації проєктів ЖКГ підвищує ефективність і адресність послуг, зменшує вразливість окремих груп (жінок похилого віку, самотніх батьків, осіб з інвалідністю) та сприяє справедливому розподілу ресурсів громади. Документ ґрунтується на вимогах національного законодавства щодо рівних прав і можливостей жінок і чоловіків

Здійснення заходів із землеустрою

На здійснення заходів із землеустрою передбачено кошти в сумі 350,0 тис.гривень. Програма є гендерно нейтральна.

Утримання та розвиток автомобільних доріг

На утримання та розвиток автомобільних доріг передбачено кошти в сумі 4 500,0 тис.грн для проведення поточного ремонту доріг громади. Програма утримання та розвиток автомобільних доріг та дорожньої інфраструктури за своєю суттю є гендерно нейтральною, оскільки вона гарантує рівномірний розподіл переваг від її виконання між усіма групами населення. Дана програма сприяє підвищенню ефективності та якості інфраструктури, яка краще відповідатиме потребам усього населення, а не лише однієї групи користувачів.

Членські внески до асоціацій органів місцевого самоврядування

На членські внески до асоціації міст України та ОТГ передбачено кошти в сумі 80,0 тис.гривень. Бюджетна програма забезпечує захист конституційних прав територіальної громади на здійснення місцевого самоврядування в органах державної влади. Дані видатки, нададуть можливість Теофіпольській селищній раді здійснювати сплату членських внесків до Асоціації міст України та Асоціації ОТГ. Асоціації представляють інтереси місцевого самоврядування на регіональному та центральному рівні, надають інформаційну та консультативну допомогу, готують пропозиції до нормативно-правових актів з організації діяльності місцевого самоврядування в воєнний час, представляють інтереси громади в бюджетному процесі, залучають міжнародних партнерів для надання постраждалим громадянам гуманітарної та благодійної фінансової допомоги. Для визначення суми внеску взято показник чисельності наявного населення, який становить 25 245 осіб: з них 48% чоловіки, 52% жінки.

Інша діяльність

На виконання Комплексної програми запобігання та зменшення впливу надзвичайних ситуацій техногенного та природного характеру, забезпечення пожежної безпеки на території Теофіпольської селищної ради на 2026 -2030 роки планується спрямувати видатки в сумі 1 800,0 тис.грн, в тому числі:

- на створення матеріального резерву на випадок надзвичайної ситуації (згідно номенклатури) – 400,0 тис.грн та виплату допомоги особам, які постраждали від стихійних лих – 200,0 тис.гривень. Бюджетна програма забезпечує здійснення заходів, спрямованих на захист усіх верств населення, територій та об'єктів від наслідків природних катаклізмів (повеней, засух, ураганів, лісових пожеж тощо), які можуть бути спричинені або посилені змінами клімату та оплати одноразової грошової допомоги громадянам, які опинилися у складних життєвих обставинах, на подолання наслідків пожежі, надзвичайних подій природного та техногенного характеру. Бюджетна програма враховує інтереси усіх мешканців громади;

- на забезпечення діяльності місцевої пожежної охорони смт. Базалія – 1 200,0 тис.гривень.

Бюджетна програма забезпечує здійснення заходів, спрямованих на підтримку належного рівня пожежної безпеки на об'єктах і в населених пунктах громади. У наданні послуг задіяно 6 працівників – чоловіків, які щодня забезпечують здійснення контролю за дотриманням протипожежних вимог, запобігання пожежам і нещасним випадкам, гасіння пожеж.

На виконання Програми з організації та проведення призову громадян України на військову службу, направлення на навчальні збори та направлення на навчання до військових закладів, забезпечення проведення заходів мобілізаційної підготовки та мобілізації на 2026-2028 роки планується спрямувати видатки в сумі 200,0 тис.гривень.

На виконання Програми підготовки громадян до військової служби на 2025-2026 роки планується спрямувати видатки в сумі 200,0 тис.гривень.

Програма забезпечує організацію заходів та робіт з мобілізаційної підготовки та мобілізації громадян, які проживають на території Теофіпольської селищної ради.

Відділ фінансів селищної ради

Відповідно до пункту 36 статті 2 Бюджетного кодексу України на утримання фінансового органу громади заплановано кошти в сумі 3 563,9 тис.грн, в тому числі на виплату заробітної плати з нарахуванням в сумі 3 200,1 тис.грн, оплату вартості енергоносіїв в сумі 203,6 тис.гривень.

При аналізі гендерної структури у відділі фінансів зайняті штатні одиниці як чоловіками так і жінками, 20 відсотків працівників чоловічої статті та 80 відсотків жіночої статті. Відповідно врахований гендерний аспект при розподілі посадових обов'язків, що дає можливість ефективного виконання забезпечення цілей та коштів відповідної програми.

Відповідно до статті 24 Бюджетного кодексу України на 2026 рік обсяг резервного фонду планується в розмірі 300,0 тис.гривень.

Спеціальний фонд

Власних надходжень бюджетних установ прогнозується в сумі 10 587,9 тис.гривень.

В розрізі бюджетних установ прогнозна сума надходжень становить:

- загальноосвітні заклади – 7 774,5 тис.грн;
- дошкільні заклади – 1 685,0 тис.грн;
- школа мистецтв – 675,0 тис.грн;
- заклади культури – 113,4 тис.грн;
- центр надання соціальних послуг – 200,0 тис.грн;
- селищна рада – 140,0 тис.гривень.

(Податкові надходження)

За рахунок планових надходжень екологічного податку в сумі 403,4 тис. грн заплановано проводити видатки на виконання Програми охорони навколишнього природного середовища на території Теофіпольської селищної

ради на 2026-2028 роки, в тому числі на охорону та раціональне використання природних ресурсів в сумі 100,0 тис.грн та утилізацію відходів в сумі 303,4 тис.гривень.

4. Обґрунтування особливостей міжбюджетних взаємовідносин та надання субвенцій

Законом України «Про Державний бюджет України на 2026 рік» передбачено обсяги міжбюджетних трансфертів, а саме:

обсяг додаткової дотації з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення повноважень органів місцевого самоврядування на деокупованих, тимчасово окупованих та інших територіях України, що зазнали негативного впливу у зв'язку з повномасштабною збройною агресією Російської Федерації в сумі 2 515,8 тис.грн;

обсяг освітньої субвенції в сумі 79 233,9 тис.грн згідно проекту розподілу постановою Кабінету Міністрів України від 2025 року № «Деякі питання розподілу освітньої субвенції на 2026 рік» передбачено на січень – серпень 2026 року.

В обласному бюджеті на 2026 рік передбачено розподіл трансфертів для нашої громади в сумі 2 980,5 тис.грн:

- на фінансування переданих з державного бюджету видатків з утримання закладів освіти та охорони здоров'я для селищного бюджету передбачена відповідна додаткова дотація з державного бюджету в сумі 1 236,5 тис.гривень;

- субвенція з місцевого бюджету на здійснення переданих видатків у сфері освіти за рахунок коштів освітньої субвенції на фінансування інклюзивно-ресурсних центрів в сумі 1 744,0 тис.гривень.

5. Інформація щодо погашення місцевого боргу

Боргові зобов'язання в селищному бюджеті відсутні.

6. Інформація про хід виконання бюджету Теофіпольської селищної територіальної громади за 11 місяців 2025 року

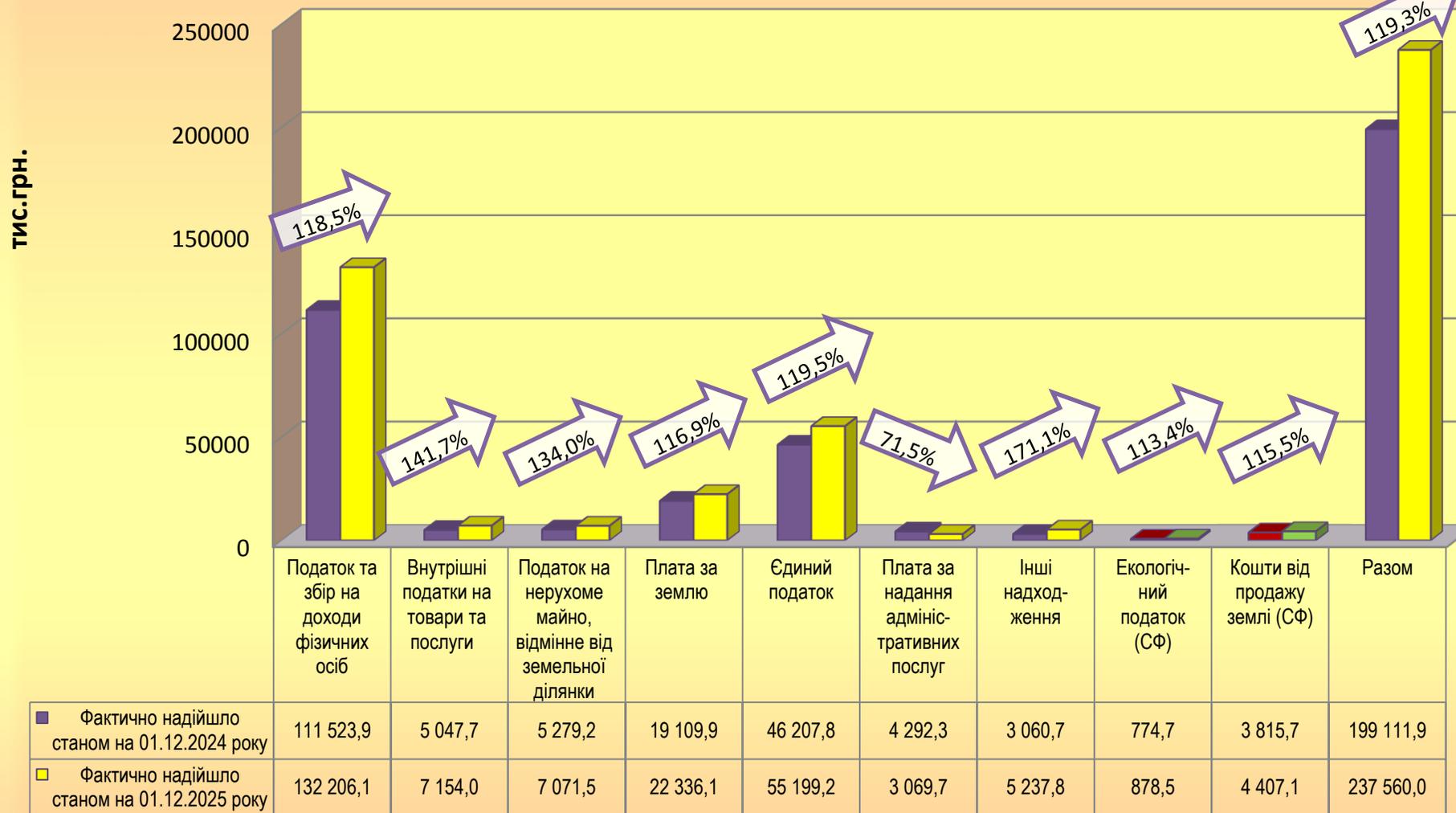
Станом на 01 грудня 2025 року до загального та спеціального фондів бюджету селищної територіальної громади за рахунок усіх джерел надійшло 358 481,5 тис.грн доходів, з них податків, зборів (без врахування міжбюджетних трансфертів та власних надходжень бюджетних установ) 237 560,0 тис.гривень.

Темп росту власних доходів до відповідного періоду минулого року становить 119,3 % (+38 448,1 тис.грн).

До загального фонду бюджету селищної територіальної громади у січні–листопаді 2025 року за рахунок усіх джерел доходів надійшло 331 682,0 тис.гривень.

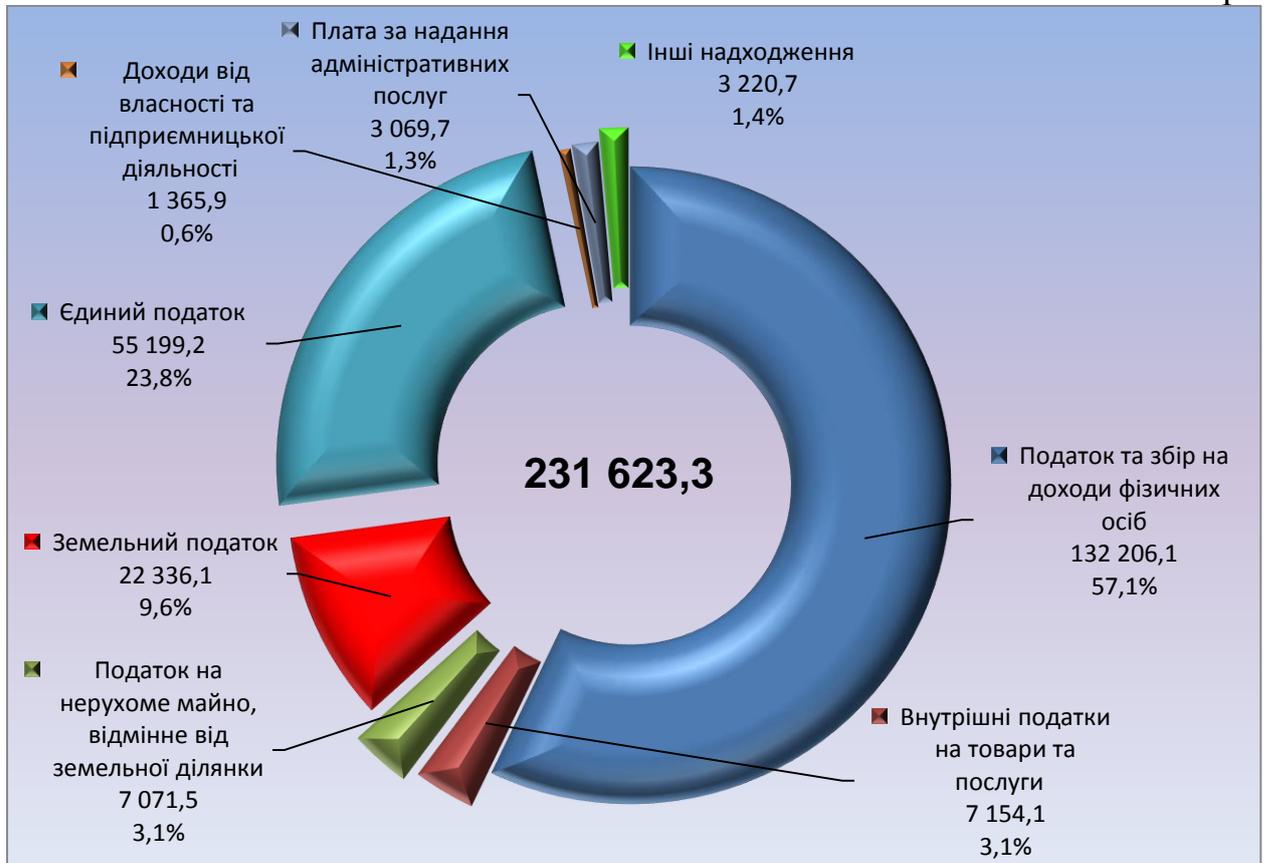
Рівень виконання доходів загального фонду бюджету селищної територіальної громади (без врахування міжбюджетних трансфертів) до затверджених показників на відповідний період складає +2 931,7 тис.грн або 101,3 відсотка.

АНАЛІЗ ТЕМПІВ РОСТУ НАДХОДЖЕНЬ БЮДЖЕТУ ТЕОФІПОЛЬСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ



Структура доходів загального фонду бюджету (без урахування трансфертів)
 Теофіпольської селищної територіальної громади
 за січень – листопад 2025 року

тис.грн



Надходження податку на доходи фізичних осіб становить 132 206,1 тис.гривень. Темп росту до відповідного періоду 2024 року становить 118,5 %, або +20 682,2 тис.грн (2024р. 111 523,9 тис.грн). Причиною збільшення надходжень до відповідного періоду минулого року є зростання рівня мінімальної заробітної плати з 7 100 до 8 000 тис.гривень. Планові призначення виконано на 101,8 % (+2 322,9 тис.грн). Питома вага даного податку у доходах загального фонду становить 57,1 %.

Внутрішніх податків на товари та послуги (акцизи) надійшло в сумі 7 154,0 тис.грн, що становить 141,7% до відповідного періоду минулого року (2024р. 5 047,7 тис.грн). Планові призначення виконано на 101,6 % (+113,6 тис.грн).

Податок на майно надійшов в сумі 29 545,6 тис.грн, що на 5 049,0 тис.грн більше надходжень відповідного періоду минулого року (2024р. 24 496,6 тис.грн). Питома вага податку на майно у загальній сумі доходів загального фонду склала 12,8 %.

Податок на нерухоме майно надійшов в сумі 7 071,5 тис.грн, що більше до надходжень минулого року на 1 792,3 тис.грн, або 134,0% до відповідного

періоду минулого року (2024р. 5 279,2 тис.грн). Планові призначення виконано на 110,2 % (+655,0 тис.грн).

Плата за землю станом на 01 грудня 2025 року надійшла в сумі 22 336,1 тис.грн, що на 3 226,2 тис.грн більше надходжень відповідного періоду минулого року (2024р. 19 109,9 тис.грн). Темп росту становить 116,9 %. Рівень виконання планових призначень становить 92,7%.

В січні-листопаді 2025 року до бюджету селищної територіальної громади надійшло 137,9 тис.грн транспортного податку, а саме: з фізичних осіб – 25,4 тис.грн, з юридичних осіб – 112,5 тис.грн: від ТОВ «Україна 2001» – 81,2 тис.грн, Теофіпольської енергетичної компанії – 31,3 тис.гривень.

Єдиного податку за звітний період надійшло 55 199,2 тис.грн, що становить 119,5% (+8 991,4 тис.грн) до надходжень відповідного періоду минулого року (2024р. 46 207,8 тис.грн). Планові призначення виконано на 99,2% (-420,8 тис.грн). Питома вага даного податку у власних надходженнях становить 23,8 %.

Також за січень–листопад 2025 року до бюджету селищної територіальної громади надійшло:

- податку на прибуток підприємств – 8,3 тис.гривень;
- рентної плати – 85,6 тис.гривень;
- частина чистого прибутку(доходу) комунальних унітарних підприємств та їх об'єднань, що вилучається до відповідного місцевого бюджету–1,0 тис.гривень;
- адміністративних штрафів та інших санкцій – 1 364,9 тис.гривень;
- плати за надання адміністративних послуг – 3 069,7 тис.гривень;
- надходження від орендної плати за користування цілісним майновим комплексом та іншим майном, що перебуває в комунальній власності – 63,8 тис.гривень;
- державне мито – 169,7 тис.гривень;
- орендної плати за водні об'єкти – 84,6 тис.гривень;
- інших надходжень – 2 670,9 тис.гривень.

До доходів спеціального фонду (без врахування міжбюджетних трансфертів та власних надходжень бюджетних установ) надійшло податків та зборів на суму 5 936,7 тис.грн, з них:

- екологічний податок в сумі 377,1 гривень;
- грошові стягнення за шкоду, заподіяну порушенням законодавства про охорону навколишнього природного середовища внаслідок господарської та іншої діяльності в сумі 501,5 тис.гривень;
- кошти від відчуження майна, що належить Автономній Республіці Крим та майна, що перебуває в комунальній власності в сумі 651,1 тис.гривень;
- кошти від продажу земельних ділянок несільськогосподарського призначення надійшли в сумі 2 690,9 тис.гривень;
- кошти від викупу земельних ділянок сільськогосподарського призначення надійшли в сумі 1 716,2 тис.гривень.

Структура доходів спеціального фонду бюджету (без урахування трансфертів)
 Теофіпольської селищної територіальної громади
 за січень – листопад 2025 року

тис.грн



Начальник відділу фінансів

Людмила ФЛЕРЧУК